

社会福祉法人 白寿会 行動計画

(令和8年2月1日 から 令和11年1月31日まで)

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画策定する。

目標： 働き方改革を推進し 時間外労働の削減を図る

(月間残業時間 一人あたり平均 2時間以下)

＜対策＞

- 令和8年2月～ 業務内容の見直し点検を実施し むり・むら・むだ を洗い出し業務の効率性を高める
- 令和8年2月～ 議事録作成ソフト等、AIツールの活用により各種委員会の議事録、面接記録、カンファレンス記録等の文書作成時間を大幅に短縮し、業務効率化を図るとともに記録品質を向上させる
- 令和8年2月～ 介護ロボットやICT機器の導入をより一層推進し、見守りの安心・安全を高め 介護品質を向上させると共に、業務の効率性を高め 働きやすい職場環境をつくる

目標： 有給休暇の取得促進を図る

(全職員が 年間7日間以上)

＜対策＞

- 令和8年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し 隔月毎に進捗を分析し達成するための計画策定を要請する

以上